

**Протокол опроса организаций,  
представителей работодателей о качестве подготовки выпускников КубГУ  
по программе**

44.02.01 – Дошкольное образование

---

Дошкольное образование

---

В 2022-2023 году в анкетировании приняли участие 28 компаний, в которых проходят практику обучающиеся и работают выпускники КубГУ. Сферы деятельности респондентов:

Образование и педагогические науки

---

Общая удовлетворенность качеством подготовки

| Вопросы |                                                                                                                               | Уровень<br>удовлетворенности,<br>(результаты<br>анкетирования, %) |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1.      | Удовлетворены ли Вы уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей организации)      | Отличный (77)                                                     |
| 2.      | Насколько Вы удовлетворены уровнем практических навыков                                                                       | Хороший (74)                                                      |
| 3.      | Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников                                                            | Хороший (67)                                                      |
| 4.      | Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей организации) к самообразованию | Отличный (79)                                                     |
| 5.      | Намерены ли Вы в будущем принимать выпускников КубГУ на работу                                                                | Отличный (92)                                                     |
| 6.      | Учитываются ли при подготовке специалистов в КубГУ требования, предъявляемые Вашей организацией к выпускникам                 | Отличный (84)                                                     |

На вопрос «Основные достоинства в подготовке выпускников» были даны следующие ответы, представленные в таблице:

| <b>№</b> | <b>Показатель</b>                                            | <b>Оценка показателя</b> |
|----------|--------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1.       | Желание работать                                             | 68                       |
| 2.       | Владение современными технологиями                           | 59                       |
| 3.       | Готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях | 43                       |
| 4.       | Высокий уровень производственной дисциплины                  | 43                       |
| 5.       | Владение информационными технологиями                        | 58                       |
| 6.       | Профессионализм                                              | 67                       |
| 7.       | Способность эффективно представлять результаты своего труда  | 26                       |
| 8.       | Способность работать в коллективе                            | 61                       |

Дополнительные рекомендации работодателей по улучшению подготовки выпускников университета:

1. Популяризировать соответствующие сферы будущей деятельности студентов
2. Формировать компетенции в соответствии с реалиями бизнеса
3. Создать ряд факультативных дисциплин в тесном сотрудничестве с компаниями Краснодарского края. Занятия должны включать разбор ситуаций из практической деятельности бизнеса.

## **Выводы**

Согласно полученным данным, можно сделать общий вывод, что работодатели очень высоко оценивают качество подготовки специалистов профиля

\_\_\_\_\_ 44.02.01 – Дошкольное образование \_\_\_\_\_, как в теоретическом, так и в практическом плане.

Работодатели демонстрируют очень высокий уровень готовности принимать на работу выпускников КБГУ.

Основными достоинствами в подготовке выпускников респонденты считают желание работать и профессионализм. Однако, слабо выражены такие качества как готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, уровень производственной дисциплины, и особенно, способность эффективно представлять результаты своего труда.